

مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا



جدول المحتويات

	النزاهة في عملنا	1	رسالة من المدير التنفيذي
17	التعامل العادل	2	رؤيتنا واستراتيجيتنا
17	الرشاوى والعمولات	2	القيم الأساسية والشخصية
18	الوكلاء والمستشارون		
18	المنافسة		
18	الهدايا والاستضافة	4	مدونة قواعد سلوكنا
19	تضارب المصالح	4	المبادئ التوجيهية للسلوك الأخلاقي
19	تعامل ذاتي تتنافر فيه المصلحة والواجب	6	القيم الشخصية
19	التجارة الدولية	6	حل المسائل والإبلاغ عن حالات عدم الامتثال
		6	الخط الساخن للأخلاقيات
		6	عدم الانتقام
	المسؤولية الاجتماعية بالشركة	6	تطبيق مدونة قواعد السلوك
21	الاستدامة	6	مخالفات مدونة قواعد السلوك
21	السلامة، والصحة، والبيئة		
21	سلامة المنتج والخدمة		
21	احترام حقوق الإنسان	8	الاحترام للجميع
22	التزام مشترك	8	التنوع والدمج
		8	التمييز أو المضايقات
		8	العلاقات في مكان العمل
23	موارد ومعلومات الاتصال	9	إدمان المخدرات
		9	الأمان المادي والعنف في مكان العمل
			الأمانة في العمل
		11	المعلومات، والبيانات، والسجلات الدقيقة
		11	نزاهة المحاسبة
		13	اتصالات الشركة
		13	حماية الأصول واستخدامها
		13	حقوق الملكية وسرية المعلومات، والأفكار والملكية الفكرية
		13	حماية الخصوصية، والمعلومات الشخصية، والبيانات
		14	استخدام شبكة الإنترنت والبريد الإلكتروني
		14	وسائل التواصل الاجتماعي والشبكات الاجتماعية
		14	المعلومات الداخلية والتداول
		15	المساهمات والأنشطة السياسية/والمساهمات الخيرية
		15	التحقيقات والاستفسارات الحكومية

رسالة من المدير التنفيذي

السادة موظفي Avient،

نظرًا لأننا جزء من شركة عالمية متنامية، فإننا نواجه مواقف صعبة وعمليات صنع قرار معقدة. نحن ندرك أن الموظفين، والعملاء، والموردين ليسوا أصحاب المصلحة الوحيدين لدينا - بل البلدان والمجتمعات التي نعمل فيها، وكذلك العالم بأسره، يتأثرون بعملياتنا، ومنتجاتنا، وموظفينا.

نسعى في Avient جاهدين لإنشاء مؤسسة مستدامة من الطراز العالمي، من خلال إدارة الأعمال بطريقة تلبى احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية احتياجاتها الخاصة. يرد هذه الالتزام في الطريقة التي نتعرف من خلالها على الاستدامة: الأشخاص، والمنتجات، والكوكب، والأداء. وبصفتنا شركة الرعاية المسؤولة* لمجلس الكيمياء الأمريكي وعضو مؤسس في اتحاد القضاء على النفايات البلاستيكية فإننا ملتزمون بتعهدنا أيضًا عن طريق علامتنا البارزة بتجنب المفاجآت (No Surprises PledgeSM) ووعود الاستدامة الخاصة بنا، أننا نتمسك بهذه المبادئ عن طريق إحياء القيم الشخصية المتمثلة في النزاهة، والأمانة، والاحترام.

للمساعدة في توجيه سلوكنا، تضع مدونة قواعد سلوكنا مجموعة واضحة من المعايير الأخلاقية والسلوكية لسير العمل. وينبغي لك عدم قراءتها الآن واستيعاب المحتوى فحسب، بل ينبغي لك أيضًا الرجوع إليها للحصول على الإرشادات عندما تواجهك مشكلات جديدة، أو غير واضحة، أو معقدة في عملك. ونحن نسعى جاهدين للحفاظ على معيار عالمي ثابت للسلوك الأخلاقي، مع احترام الثقافات والممارسات التجارية للبلدان والمجتمعات المحلية التي نتفاعل معها.

ومن الضروري أن يمثل كل فرد منا بالكامل مدونة قواعد السلوك هذه. إن عدم الامتثال الكامل لمدونة قواعد السلوك هذه قد ينطوي على ضرر لسمعتنا الشخصية وأداء الشركة. ومع ذلك، عندما نطبق باستمرار المبادئ الأخلاقية المحددة في مدونة قواعد السلوك لدينا على جميع علاقاتنا العالمية، فإننا ندير بيئة أعمال تساهم في تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لشركتنا.

نشكرك على دعمك المستمر الثابت لهذا المعيار المهم.

مع خالص الاحترام والتقدير،

روبرت إم باترسون

رئيس مجلس الإدارة، والرئيس، والمدير التنفيذي

"نحن ندرك أن الموظفين، والعملاء، والموردين ليسوا أصحاب المصلحة الوحيدين لدينا - بل إن البلدان والمجتمعات التي نعمل فيها، وكذلك العالم بأسره، يتأثرون بعملياتنا، ومنتجاتنا، وموظفينا".

—روبرت إم باترسون—رئيس مجلس الإدارة، والرئيس، والمدير التنفيذي



رؤيتنا واستراتيجيتنا

قيّورل

في Avient نبتكر حلولاً متخصصة ومستدامة خاصة بالمواد تحول ما يجابهه العميل من تحديات إلى فرص، وتقدم منتجات جديدة لعالم أفضل.

الإستراتيجية

التخصص

يُبرزنا التخصص من خلال توفير عروض تخلق قيمة لعملائنا.

العولمة

يمكننا التوسع في الآفاق العالمية

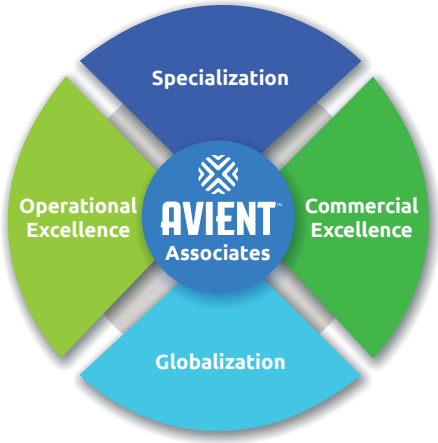
من تقديم الخدمة لعملائنا باستمرار في كل مكان في العالم.

التميز التشغيلي

يمكننا التميز التشغيلي من الاستجابة لطلبات العميل بالتحسين المستمر.

التميز التجاري

يحكم التميز التجاري أنشطتنا في السوق حيث نقدم القيمة للعملاء.



القيم الأساسية والشخصية

القيم الأساسية

التعاون والابتكار والتميز. تركز هذه القيم الأساسية، التي تبدأ بقراراتنا وإجراءاتنا الفردية، على تركيزنا على أن يكون العميل في قمة أولوياتنا من خلال خلق قيمة حقيقية من خلال التعاون، والابتكار، والالتزام الثابت بالتميز. سنحافظ على هذه القيم بأقصى درجات النزاهة في كل ما نقوم به.

القيم الشخصية

النزاهة، والأمانة، والاحترام. يبدأ تطبيق هذه القيم الشخصية من جانب كل واحد منّا - فالأحكام والقرارات التي نتخذها كأفراد تؤثر على الطريقة التي يُنظر بها إلى Avient في السوق وفي المجتمعات التي نعمل فيها.



مدونة قواعد سلوكنا

...كسفن لأسا

إذا كان لديك سؤالاً أو كنت تشعر بالقلق تجاه السلوك المناسب لك أو لأي شخص آخر ولا يمكنك العثور على إجابة في مدونة قواعد سلوكنا أو في سياساتنا، فتحقق لمعرفة ما إذا كانت لديك الحقائق المطلوبة لاتخاذ قرار في هذا الشأن، وفكر في من يمكن أن يتأثر بالموقف ثم اطرح على نفسك الأسئلة التالية:

- هل مسار الإجراءات قانوني؟
- هل مسار الإجراءات متوافق مع مدونة قواعد السلوك ومع قيم Avient؟
- هل مسار الإجراءات يُظهر الاحترام لموظفينا، وأصحاب المصلحة لدينا، وعملائنا، وموردنا، ومجتمعنا؟
- هل ستشعر بالارتياح إذا ذُكرت الإجراءات التي اتخذتها في الأخبار؟
- هل ستشعر بالفخر بأن نُخبر عائلتك أو شخص أنت معجب به بالإجراءات التي اتخذتها؟

المبادئ التوجيهية للسلوك الأخلاقي

إن مدونة قواعد السلوك لدى Avient ("المدونة") تمثل دليلاً للسلوك في العمل؛ والغرض منها هو المساعدة في ضمان الحفاظ على قيمنا وعلى سمعة Avient وتعزيزهما.

تُشكّل قيم Avient الطريقة التي نمارس بها عملنا. لقد أنشأنا شركة ذات زخم شديد: شركة ممتد نشاطها على المستوى العالمي ولديها رؤية واضحة. ومن المهم أن نفكر في طريقة استمرارنا في تحقيق النجاح والنمو حتى تظهر قيمنا في ممارسات الأعمال التي نستخدمها. وتستند هذه القيم إلى المعايير الأخلاقية العالية، وتتطلب الصدق والنزاهة في تعاملاتنا التجارية.

سنواجه دائماً مواقف العمل التي يكون فيها "الإجراء الصحيح" واضح على الفور. سيحدث تضارب بين مصالح الشركة، والزملاء، والعملاء، والمورددين، والمجتمعات التي نعمل فيها. وسيساعدك هذا الدليل في تحديد حل أوجه التضارب هذه واختيار أفضل إجراء.

يجب علينا أيضاً الامتثال للقوانين، والقواعد، واللوائح المعمول بها كل بلد نعمل فيه. إن الامتثال للقوانين واللوائح واجب على جميع موظفي Avient وعلى شركة Avient نفسها. وفي مدونة قواعد السلوك هذه إن "موظفي Avient" يشمل موظفي Avient، والمديرين، والكلاء، والاستشاريين، والمقاولين في جميع فروع Avient.

بصفتنا شركة عالمية يقع مقرها الرئيسي في الولايات المتحدة، تنطبق كل من قوانين الولايات المتحدة والقوانين واللوائح المعمول بها في البلدان الأخرى التي نمارس فيها نشاطنا التجاري على أنشطتنا. وقد تجد أيضاً أن العادات والأعمال التجارية المحلية أو الممارسات الاجتماعية لا تفي بالمعايير المنصوص عليها في المدونة. وإذا لم تكن متأكدًا من القوانين أو السياسات المعمول بها، أو تعتقد أنه قد يكون هناك تعارض بين القوانين المعمول بها أو بين القوانين والعادات المحلية وسياساتنا، فيجب أن تطلب المساعدة من أي من موارد الأخلاقيات والامتثال لدينا. وتذكر أن نفس المعايير الأخلاقية تنطبق أينما كنا أو أينما مارسنا عملنا التجاري.

القيم الشخصية

النزاهة، والأمانة، والاحترام

يبدأ تطبيق النزاهة، والأمانة، والاحترام من جانب كل واحد منّا - فالأحكام والقرارات التي نتخذها كأفراد تؤثر على الطريقة التي يُنظر بها إلى Avient في السوق وفي المجتمعات التي نعمل فيها.

للتصرف بنزاهة شخصية، يجب على كل واحد منّا أن يُجسّد هذه القيم في سلوكنا الشخصي. يتحمل كل منّا مسؤولية الوفاء بالمعايير الأخلاقية المحددة في المدونة. ويجب علينا أيضاً طرح الأسئلة، والتماس التوجيه، وإبداء القلق تجاه المواقف المشتبها بها. ومن المهم أن نفهم معاييرنا الأخلاقية وأن نتصرف على أساس الغرض التي وُضعت لأجله عندما نكون بصدد اختيار أفضل مسار للعمل.

تُشكّل هذه القيم التزاماً نتعهد به بصفتنا موظفي Avient إلى أصحاب المصلحة لدينا ومجتمعنا.

مسؤولياتك

- تعرّف على المدونة وجميع القوانين، واللوائح، والسياسات التي تنطبق على عملك في Avient وامثل لها
- كن أمينًا ومحترفًا في جميع أعمالك التي تُنفّذها بالنيابة عن الشركة.
- اطلب المساعدة عندما تكون لديك أسئلة أو مخاوف بشأن الأخلاقيات أو الامتثال، أو عندما تكون غير متأكد مما يجب فعله في موقف محدد.
- لا تتردد لحظة في الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة للقوانين، أو اللوائح، أو المدونة. يمكنك العثور على أوصاف موارد الشركة التي يمكنك اللجوء إليها لطرح الأسئلة أو الإبلاغ عن المخاوف في نهاية المدونة.
- أكمل التدريب على الامتثال والأخلاقيات المطلوب بالإضافة إلى الشهادات المطلوبة.

المسؤوليات الإضافية للمشرفين والمديرين في Avient

- كن نموذجًا يُحتذى به وتحلّل بالسلوك المناسب في Avient.
- تأكد من أن فريقك على دراية بأهمية ومتطلبات مدونة قواعد السلوك وسياسات الشركة بشأن الامتثال القانوني والأخلاقيات.
- ساعد زملائك من الشركاء على الالتزام بمتطلبات مدونة قواعد السلوك، مع تقديم إرشادات حول المدونة وقيم Avient.
- عزّز بيئة عمل تشجع على الاتصالات الصريحة والمفتوحة حول توقعات الشركة.

سؤال وجواب

سؤال: رأيت شيئًا في الشركة بدا وكأنه ينتهك قواعد مدونة قواعد السلوك. أشعر أنه يجب عليّ الإبلاغ عن هذا ولكنني أشعر بالتوتر حول كيفية استجابة مديرتي إذا أبلغت عن ذلك - قد تجعل عملي أكثر صعوبة بالنسبة

لي. ما الذي يجب عليّ فعله؟

الجواب: إذا أبلغت عن سوء سلوك أو عبرت عن مخاوفك حيال شيء ما بحسن نية، فسوف تتخذ Avient الخطوات، بما في ذلك الإجراءات التأديبية، اللازمة لمنع أي انتقام ضدك. عبّر لمديرك عن مخاوفك بصراحة وأمانة. وإذا كنت تشعر بعدم الارتياح أثناء التحدث مع مديرك أو إذا لم تكن راضيًا عن رد مديرك، فأخبر الموارد

الأخرى الموضحة في المدونة بالمشكلة.

يجب ألا تخشى أي عواقب للإبلاغ بحسن نية. نحن لا نتسامح مع الانتقام.



يمكنك الوصول إلى الخط الساخن على موقعنا الإلكتروني، The Loop، في القسم "الأشخاص والإدارات، الأخلاقيات وسياسات الشركة".

عدم الانتقام

لن تتسامح Avient مع الانتقام من أي فرد يسعى بحسن نية إلى الحصول على المشورة، أو التعبير عن مخاوفه، أو الإبلاغ عن سوء سلوك، أو تقديم معلومات في تحقيق يتعلق بانتهاك مشتبه به لمدونة قواعد السلوك. وسيتم التحقيق في مزاعم الانتقام حسبما يقتضي الحال. إذا كنت تظن أن أحدًا قد انتقم منك بسبب إبلاغك عن مشكلة تنتهك الأخلاق أو مشكلة بشأن الامتثال، أو بسبب تقديمك لمعلومات في تحقيق يتعلق بانتهاك مشتبه به لمدونة قواعد سلوك شركة Avient، فاتصل على الفور بالمشرف، أو مدير الموارد البشرية، أو مسؤول أخلاقيات الشركة، أو قَدِّم بلاغًا عبر الخط الساخن للأخلاقيات لدى الشركة.

تطبيق مدونة قواعد السلوك

تطبق مدونة قواعد سلوكنا على إجراءات وعلاقات جميع موظفي Avient مع بعضهم البعض، ومع العملاء، ومع أصحاب المصلحة في Avient. في هذه العلاقات وعند اتخاذ الإجراءات، يجب على موظفي Avient مراعاة أعلى معايير السلوك الأخلاقي بما يتفق مع مدونة قواعد السلوك هذه. ويجب عليك أيضًا الالتزام بجميع سياسات Avient، وإجراءاتها، وقواعد العمل والسلوك الخاصة بالموقع لهذه الشركة. وإذا كانت السياسات أو الإرشادات المحلية في قسم أو موقع عمل معين أشد صرامة من السياسة أو التوجيهات المنصوص عليها في المدونة، فيجب عليك دائمًا اتباع السياسة الأشد صرامة. من المتوقع أن يُبلغ جميع موظفي Avient عن أي حالة لعدم الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه على الفور إلى أي من الموارد المعنية بالأخلاقيات والامتثال الموضحة في المدونة.

لا يجوز التنازل عن مدونة قواعد السلوك هذه للمسؤولين التنفيذيين أو المديرين إلا من قِبل مجلس الإدارة أو لجنة مجلس الإدارة. بالنسبة للمسؤولين والموظفين الآخرين، لا يجوز منح التنازلات عن مدونة قواعد السلوك هذه إلا من قِبل مسؤول أخلاقيات الشركة بالتشاور مع الأعضاء الدائمين في لجنة الأخلاقيات.

يجب على جميع شركاء Avient أن يُقرُّوا بأنهم قد قرأوا وفهموا مدونة قواعد السلوك هذه وأنهم يمثلون لها.

مخالفات مدونة قواعد السلوك

نحن نتعامل بجدية تامة مع مخالفات مدونة قواعد السلوك. وسيخضع الموظفون الذين ينتهكون القانون أو مدونة القواعد إلى إجراءات تصحيحية و/أو تأديبية تصل إلى إنهاء العمل. قد تُخضع بعض الانتهاكات أيضًا المخالفين (والشركة) للمقاضاة المدنية أو الجنائية.

حل المسائل والإبلاغ عن حالات عدم الامتثال

تُرَوَّد مدونة قواعد سلوكنا بإرشادات لاستخدامها في التعامل مع المشكلات التي قد تطرأ في عملك ومساعدتك على اتخاذ القرارات الصحيحة. ومع ذلك، لا تستطيع هذه المدونة الإجابة عن كل سؤال أو معالجة كل موقف. وقد توفر سياسات وإجراءات Avient الأخرى المعلومات الأكثر تحديدًا التي تحتاجها.

نحن نشجعك على البحث عن إجابات لأي أسئلة حول المدونة أو توقعاتنا قبل اتخاذ أي إجراء يُثير قلقك أو تشك في أنه قد يكون مخالفًا للقانون. إذا لم تكن متأكدًا مما يجب عليك القيام به، فاطلب المساعدة.

من المهم أن تُقابل أسئلتك ومخاوفك بالاهتمام حتى يتم الإجابة عن كل سؤال ويتم التعامل مع كل مخاوفك. في العادة، يكون الشخص الأكثر فعالية للإجابة عن سؤالك أو التعامل مع مخاوفك هو المشرف أو ممثل الموارد البشرية.

يتحمل جميع مديري Avient مسؤولية الاستماع إلى الأسئلة التي يطرحها الموظفين والمخاوف التي يشعرون بها بشأن المشكلات الموضحة في مدونة قواعد السلوك هذه ومعالجة كل سؤال والتعامل مع كل مصدر للقلق. وتُحمَّل Avient جميع المديرين المسؤولية عن هذا السلوك والقيادة. يجب أن يعلم الموظفون أن Avient لن تسمح بأي انتقام ناتج عن عمليات الإبلاغ المتعلقة بالانتهاكات المشبوهة لقواعد السلوك التي تم الإدلاء بها بحسن نية.

إذا علمت أو اشتبهت بحدوث انتهاك للقانون، فأبلغ مشرفك، أو ممثل الموارد البشرية، أو مسؤول أخلاقيات الشركة على ethics.officer@avient.com. للإبلاغ عن المحاسبة المشتبه بها، أو ضوابط المحاسبة الداخلية أو مشكلات التدقيق، يمكنك أيضًا الاتصال بقسم التدقيق الداخلي أو التعبير عن مخاوفك للجنة التدقيق في مجلس الإدارة عن طريق الاتصال بالمستشار العام.

سنُجري تحقيقًا مناسبًا في جميع المواقف أو في السلوك الذي قد ينتهك مدونة قواعد سلوك Avient. يتحمل كل منّا مسؤولية التعاون مع عملية أي تحقيق والتحلي بالصراحة والصدق بها، سواء تم إجراؤها داخليًا من قِبل Avient أو من قِبل طرف ثالث.

الخط الساخن للأخلاقيات

نتوقع أن يتمكن المشرف، أو ممثل الموارد البشرية، أو مسؤول أخلاقيات الشركة التعامل بفعالية مع معظم الأسئلة والمخاوف أو الانتهاكات المحتملة. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد ترغب في أن تظل هويتك مجهولة. في مثل هذه الحالات، يجب عليك الإبلاغ عن الانتهاك أو المخاوف عبر الخط الساخن للأخلاقيات.

يتوفر الخط الساخن للأخلاقيات على مستوى العالم لإنشاء تقرير عبر الإنترنت أو الهاتف، وهو يتميز بإمكانات التواصل عبر لغات متعددة وبالإتاحة على مدار ٢٤ ساعة في اليوم طوال جميع أيام الأسبوع. يتم تشغيل الخط الساخن بواسطة شركة خدمات احترافية خارجية تُقدِّم هذه الخدمات للعديد من الشركات. عندما تُقدِّم بلاغًا باستخدام الخط الساخن، لن يُطلب منك تعريف نفسك وقد تظل هويتك مجهولة إلى الحد الذي يسمح به القانون المحلي. إذا كنت غير قادر على تقديم تقرير عبر الخط الساخن للأخلاقيات، فنذكرك رجاءً أنه يمكنك دائمًا الاتصال بممثل الموارد البشرية أو مسؤول أخلاقيات الشركة للتعبير عن أي أسئلة أو مخاوف قد تكون لديك.

الاحترام للجميع

نحن نتحمل بشكل مشترك مسؤولية إنشاء بيئة عمل مريحة، وغير مهددة، وثمررة والحفاظ عليها - مكان عمل يتم فيه التعامل مع الجميع بإنصاف و باحترام. إن الاحترام يتعلق بالتواصل والسلوك، ولهذا نحن بحاجة لفهم كليهما.

يجب أن نتواصل بأسلوب صريح وصادق. ويجب أن يكون النقد الذي نقدمه واضحًا وبناءً. ويجب أن نقبل أيضًا التعليقات من الآخرين بأسلوب نفسه. وفي ظل تطوير قدرتنا على حل المشكلات والعمل كفريق، سنساعد بعضنا البعض في أن الوصول إلى مستويات أعلى من الفعالية والثقة، وسنخلق بيئة عمل غير إقصائية تتميز بروح التعاون.

يجب أن يعكس سلوكنا قيمنا الشخصية. نحتاج إلى إظهار هذه القيم في تفاعلاتنا مع أولئك الذين نعمل معهم، ومع عملائنا، ومع موردينا، وضمن المجتمعات التي نعيش فيها.

لتنوع والدمج

في Avient، يسمح لنا أسلوبنا القائم على الانفتاح والثقة بمواجهة جميع التحديات بصدق؛ لأنه يركز على احترامنا الأساسي لكل فرد. ونحن نعتقد أن تنوع الأفكار والخلفيات يمنحنا الإبداع لنُحقق النجاح في عالم سريع التغير.

وفي إطار دعماً لذلك، نشدد على تكافؤ الفرص لجميع الأفراد المؤهلين وفقاً للقوانين المعمول بها. لا تعتمد القرارات المتعلقة بالتوظيف، أو الترقية، أو التطوير، أو التعويض، أو التقدم إلا على مؤهلات الشخص، وقدراته، وخبراته، وأدائه، إلا عندما يتطلب القانون المحلي منا اتخاذ إجراءات لزيادة فرص العمل لمجموعة معينة.

التمييز أو المضايقات

نحن لا نتسامح مع أي تمييز أو مضايقات من أي نوع في Avient، سواءً أكان يحدث في مكاتبنا أو في موقع خارجي وسواءً أكان على أساس الاختلافات العنصرية، أو الدينية، أو الجنسية، أو العرقية، أو على أساس أي سمات أخرى محمية قانوناً. وغالباً ما تكون التعليقات التي تكون على أساس هذه الاختلافات مهينة وهجومية، ولن يتم التسامح معها.

بصفتنا شركاء Avient، لدينا الحق في العمل في مكان خالٍ من المضايقات. ونحن لا نتسامح مع أي سلوك لفظي أو جسدي يحط من قدر شخص آخر، ويتعارض تعارضاً غير معقول مع أداء عمل شخص آخر أو يتسبب في خلق بيئة عمل مخيفة، أو عدائية، أو هجومية. وعلى أساس احترامنا الأساسي لجميع الأفراد، لا نتسامح مع أي شكل من أشكال التحرش الجنسي. ويشمل ذلك محاولات التقرب الجنسي غير المرغَّب بها، وطلبات الحصول على رغبات جنسية، وغيرها من السلوك اللفظي أو الجسدي ذي الطبيعة الجنسية.

سيُجرى تحقيقاً فورياً في ادعاءات التمييز أو المضايقات، وسيتم إخضاع مخالفين هذا المعيار الأخلاقي للتأديب. ولن يُعاقب أي شخص يقدم شكوى أو تقرير بحسن نية عن التمييز أو المضايقات في العمل.

العلاقات في مكان العمل

تسمح Avient لأفراد العائلة نفسها بالعمل في Avient، ولكن لا تسمح لأحد أفراد العائلة بالإشراف بشكل مباشر أو غير مباشر، على فرد آخر من أفراد العائلة المباشرين، بما في ذلك الأقارب، وذلك بسبب احتمال وجود المحسوبية.

قد تخلق العلاقات الرومانسية أو المواعدة داخل مكان العمل أيضاً مظاهر المحسوبية عندما تتضمن أفراداً يعملون في سلسلة الإشراف. ونتيجةً لذلك، نحظر تحديداً على من يشغلون منصب المشرف المواعدة أو إقامة علاقة عاطفية مع موظف يقدم تقارير من خلال سلسلة إدارة المشرف، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر، حتى إذا كانت العلاقة طوعية ومقبولة. يجب على كلا الطرفين المرتبطتين من خلال هذا النوع من العلاقة إخطار مشرفهما ومدير الموارد البشرية على الفور حتى يمكن مناقشة البدائل والعواقب.

بما أن العلاقات العاطفية أو الرومانسية خارج سلسلة الإشراف يمكن أن تكون مدمرة أيضاً وقد تُلحق الضرر بالمعنويات والثقة في المنظمة، حسب الظروف، فإننا نتوقع أن يستخدم أي شريك مرتبط من خلال هذا النوع من العلاقة أن يكون قادراً على اتخاذ القرارات الصائبة، وأن يتصرف بحذر، وأن يكون على علم بأي تأثير سلبي قد يتعرض له زملاء العمل نتيجة لعلاقته.

تحظر سياساتنا والقوانين في العديد من مواقعنا التمييز والمضايقة على أساس السمات المحمية بالقانون. اعتماداً على قوانين بلدك، قد تشمل هذه السمات ما يلي:

- العرق
- الدين
- الجنس
- الأصل العرقي أو سلالة النسب
- العمر
- التوجه الجنسي
- حالة الخدمة العسكرية أو المشاركة في حرب قديمة
- الحالة الاجتماعية أو الأسرية أو المدنية
- الإعاقة
- الحمل والأمومة
- الجنسية

سؤال وجواب

سؤال: طلب مئّي شخص ما أن أفتح له الباب لمساعدته في الدخول إلى أحد مبانينا. لا أعرفه ولا يضع شارة

Avient. هل يُمثّل هذا التصرف مشكلة؟

الجواب: نعم. يجب اعتراض الأشخاص غير المسموح لهم بدخول منشأتنا، لأنه يمكنهم إنشاء خطر على السلامة أو الأمان. اطلب بأدب رؤية شارة Avient أو بطاقة مرور الزائر. إذا لم يكن يضع شارة أو لديه بطاقة مرور، فاتبع إجراءات الأمان المحلية على الفور.

إدمان المخدرات

نتحمل جميعاً اتخاذ الخطوات المطلوبة لضمان عملنا في بيئة خالية من جميع آثار الكحول وكذلك العقاقير غير المشروعة وغيرها من المواد الخاضعة للرقابة. وتحظر Avient بشكل صارم حيازة المواد الخاضعة للرقابة، أو العقاقير غير المشروعة، أو أدوات تصنيع العقاقير، أو تصنيعها، أو توزيعها، أو نشرها، أو بيعها، أو استخدامها في مباني الشركة (هما في ذلك مواقف السيارات) أو أثناء مهمة عمل خاصة بالشركة.

يجب أن تصل إلى العمل في حالة ملائمة لأداء واجباتك بأمان وبصورة مثمرة. إن أداء عملك تحت تأثير الكحول أو المخدرات - هما في ذلك الاستخدام غير السليم للعقاقير الطبية - قد يكون له تأثير ضار على صحة الموظفين وسلامتهم وسلامة المجتمع، ويمكن أن يُعرض أصول الشركة للخطر. تحظر Avient على الشركاء أداء مهام عملهم وهم تحت تأثير الكحول، والعقاقير غير المشروعة، والمواد الأخرى الخاضعة للرقابة.

نحن نشجع الشركاء على السعي طواعيةً لإعادة التأهيل بسبب مشكلات تعاطي المخدرات. وبالنسبة للموظفين الذين يختارون طواعية طلب إعادة التأهيل، ستوفر Avient لهم خدمات التقييم، والاستشارة، والإحالة المناسبة.

الأمان المادي والعنف في مكان العمل

في Avient، نُولي أولوية عالية لحماية أمان موظفينا، ومصانعنا، ومعداتنا. ويجب على كل منا اتباع جميع الإجراءات الأمنية؛ وأن يظل على علم بجميع التهديدات الأمنية المحتملة، ويُبلغ عنها، أو يظل ملتزمًا بالعمل بطريقة آمنة، أو يكون مستعدًا للاستجابة لحالات الطوارئ بسلامة وفعالية.

لن تتسامح Avient مطلقاً مع التهديد بالعنف أو ممارسته في مكان العمل. يشمل العنف في مكان العمل أي سلوك يخلق الخوف من الإصابة أو المشكلات، بما في ذلك التهديد أو السلوك المخيف والإساءة اللفظية. ما لم ينص القانون على خلاف ذلك على وجه التحديد، تُحظر الأسلحة، بما في ذلك الأسلحة النارية، في مباني Avient (هما في ذلك مواقف السيارات) أو أثناء تنفيذ مهمة عمل للشركة.

من المفترض أن تُبلغ مدير الموارد البشرية أو الأمن على الفور بأي مواقف تهديدية أو عنيفة محتملة، بما في ذلك أي مخاوف تتعلق بسلامتك الشخصية. في حالات الطوارئ، اتبع إجراءات الإبلاغ المحلية أو اتصل بالسلطات. ستؤخذ جميع بلاغات ممارسة العنف أو التهديد به في مكان العمل على محمل الجد.

الأمانة في العمل

إن سمعتنا فيما يتعلق بالأمانة ذات قيمة كبيرة لعملائنا، وموردنا، ومساهميننا، وأصحاب المصلحة الآخرين، ولكل فرد منا شخصيًا، ولشركة Avient نفسها. ونحن نعتبر أنفسنا مسؤولين - تجاه بعضنا البعض وتجاه أصحاب المصلحة - عن أفعالنا ونتائجها ونتحمل المسؤولية الشخصية عنها.

سؤال وجواب

سؤال: إنني مُلزم بالقيام برحلة عمل. ما الذي أحتاجه للتأكد من أنه يمكن تعويضتي بخصوص المصروفات العينية التي تحملتها أثناء السفر بخصوص عمل الشركة؟

الجواب: أنت مسؤول عن تحجيم تكاليف السفر والحصول على خدمات سفر من الموردین المعینين والمحددین من قِبل الشركة. كما أنك مسؤول عن استكمال تقارير النفقات بصورة دقيقة وفي وقت محدد. بينما تسافر في رحلة عمل، يُتوقع منك:

1. الالتزام بسياسة السفر والترفيه بشركة Avient.
2. الظهور بمظهر وسلوك يعمل على الارتقاء والحفاظ على سمعة شركة Avient وقيمها الأساسية.
3. مراعاة القوانين كافة.
4. إعداد التقارير والمستندات عن كل مصروفات العمل العينية التي تحملتها بصورة معقولة ومناسب ومباشرة.

في حالة تقديمك نفقات غير سليمة و/أو نفقات موثقة بصورة سيئة، عندئذ سوف يُتخذ الإجراء التأديبي المناسب، والذي يصل إلى إنهاء الخدمة الوظيفية.

المعلومات، والبيانات، والسجلات الدقيقة

تُعد السجلات الكاملة والدقيقة والموثوق بها ضرورية لاتخاذ قرارات سليمة وتنفيذ عمليات فعالة. إن امتثال Avient لمتطلبات الإبلاغ والمعايير الأخرى التي يحددها القانون له نفس القدر من الأهمية. يعتمد مستثمرونا، ودائنونا، وصناع القرار لدينا، وموظفينا، وأصحاب المصلحة الآخرون على معلومات وسجلات Avient، ولهم الحق في الحصول على معلومات دقيقة، وكاملة، وفي الوقت المناسب.

يتحمل كل منّا مسؤولية إعداد المعلومات الدقيقة والسجلات الكاملة والحفاظ عليها. يجب التأكد من أن أي تقرير أو سجل تقوم بإعداده دقيق وكامل ولا يحتوي على إداخلات خاطئة، أو مضللة، أو غير حقيقية. وبالمثل، لا يُسمح بأي أموال أو أصول أو مطلوبات لم يتم الكشف عنها أو تسجيلها، ولا يمكن إجراء أي إداخلات خاطئة أو غير صحيحة في سجلات Avient المحاسبية لأي غرض.

كما يجب أن نكون على دراية بسياسات إدارة سجلاتنا وجداول الاحتفاظ بها وأن نلتزم بها وأن نتذكر أنها تنطبق على السجلات والمعلومات بأي تنسيق كانت، بما في ذلك النسخ الإلكترونية والورقية.

نزاهة المحاسبة

يعتمد أصحاب المصلحة في Avient وأصحاب المصلحة الآخرين على نزاهة التقارير المالية للشركة وغيرها من المعلومات المالية. كما يُعد تقديم التقارير المالية الموثوقة والمكتملة على أساس محدد شرطاً مطلوباً فيما يخص Avient لأجل الامتثال للقوانين واللوائح.

يتحمل موظفو الحسابات بشركة Avient مسؤولية الحفاظ على سجلات الحسابات لدى Avient وتجهيز تقاريرنا المالية بصورة دقيقة وكاملة. كما أنهم مسؤولون عن القيام بكل عمليات الكشف اللازمة طبقاً لمبادئ المحاسبة المقبولة بوجه عام والمعمول بها في الولايات المتحدة وبلدان أخرى ينطبق عليها ذلك.

تحتوي عمليات إعداد التقارير المالية للشركة ضوابط المحاسبة الداخلية المحددة لتقديم تقارير مالية ومعلومات مالية أخرى موثوق منها. يتعين عليك عدم محاولة تجاوز الضوابط والإجراءات الداخلية ويتعين عليك دوماً أن تتعاون مع مراجعي الحسابات الداخليين والخارجيين بـ Avient وأن تكون صريحاً وأميناً معهم.

من المتوقع من كل منّا، لا سيما الموظفين في المؤسسة المالية، أن يقدموا تقارير عن أي مسائل تخص عمليات المحاسبة أو المراجعة التي تظهر للتحايل على إعداد تقارير مالية موثوقة أو نظام داخلي للتحكم، وتقديم تقرير يتناول أي شواغل أخرى فيما يتعلق بمسائل المحاسبة أو المراجعة التي هي موضع تساؤل.

هل تعلم؟

أن بعض الأمثلة الخاصة بسجلات أعمالنا تتضمن الآتي:

- تطوير منتج جديد
- نتائج الاختبار
- التقارير المخبرية
- بيانات البحث
- التقارير المالية
- تقارير المصروفات
- الفواتير
- السجلات الزمنية
- سجلات الموظفين
- خطط الأعمال
- الخطابات، ومذكرات الرسائل الإخبارية، ورسائل البريد الإلكتروني المُقدَّمة إلى الشركاء
- المعلومات المُرسلة إلى السلسلة
-

تتضمن المعلومات المسجلة الملكية والسرية الآتي:

- خطط العمل والاستراتيجيات التوجيهية
- بيانات البحث والبيانات الفنية
- أوصاف المنتج وتقنيات عملية التجهيز
- الإشراف الجيد على المنتج
- الأسرار التجارية، والتقنيات، و"الخبرة الفنية"
- المعلومات المتعلقة بوضعنا التنافسي
- المعلومات والاعتراضات المالية غير المنشورة
- معلومات تكلفة المنتج
- المعلومات المتعلقة بالعقود والمعاملات المقترحة
- معلومات العميل، والبائع، والأسعار، والمعلومات التجارية الأخرى
- البرامج الحاسوبية والأنظمة المطوّرة لنشاط أعمالنا
- أي معلومات قد تعود بالنفع على الطرف المنافس



سؤال وجواب

سؤال: إن مديرتي في عطلة، وقد طُلب مني في غيابها أن أوقع على عقد بالنيابة عن الشركة. وأعلم أن هذا عقدًا مهمًا وأن كل فرد يريد إنهاء هذا الأمر بسرعة. فهل يمكنني التوقيع عليه؟

الجواب: يتوقف الأمر على عدة عوامل. تمتلك Avient مصفوفة تفويض الصلاحيات (Matrix) التي تُحدّد من هو الشخص المخوّل لاعتماد وتنفيذ ترتيبات العمل التجاري. علاوةً على ذلك، ما لم يُوضع تفويضًا سليمًا في موضعه الصحيح، يحق لموظفي الشركة التوقيع على العقود. يتعين عليك مراجعة المصفوفة وأي تفويض كتابي لفحص متطلبات الاعتماد ورؤية ما إن كنتَ مخوّلًا وموكلًا للتوقيع على عقود من هذا النوع والحجم نيابةً عن الشركة. ما لم يكن الأمر كذلك، يتعين عليك تعيين عضو معتمد من الإدارة يكون له صلاحية الموافقة على العقد والتوقيع عليه طبقًا لهذه الشروط. ضع في الحسبان أن هذه الأمور تُعد أدنى ما يجب توافره من المتطلبات، وقد تفرض أنشطة أعمالنا الفردية ومواقفتنا معايير أعلى.

اتصالات الشركة

تُفصح Avient عن المعلومات المتعلقة بالشركة وأداؤها للجمهور. نلتزم بتوصيل معلومات واضحة، ودقيقة، ومحددة، وسليمة إلى أصحاب المصلحة لدينا. وتحقيقًا لهذا الهدف، فقد وكّلت Avient أشخاصًا محدّدين للتحدث إلى وسائل الإعلام، والمحلّلين، والمستثمرين الماليين. إذا لم يُسمح لك على وجه التحديد بالحدّث نيابةً عن شركة Avient، فقم بإحالة الاستفسارات الخارجية من المجتمع الاستثماري أو الإعلام إلى إدارة علاقات المستثمرين أو إدارة اتصالات الشركة. كما يتعين عليك أن تكون واضحًا في اتصالاتك الشخصية التي لا تتحدث فيها بالنيابة عن الشركة. ويتضمن ذلك الاتصال عبر الإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي.

حماية الأصول واستخدامها

يتحمل كل منّا مسؤولية حماية أصول Avient ومواردها المتاحة لنا فيما يتعلق بحماية وظائفنا من فقدان بسبب الإهمال أو السرقة. لا بد من الإبلاغ فورًا عن أي حالات سرقة أو إهمال أو استخدام غير مُصرّح به لأصول الشركة ومواردها.

لا تُستخدم أصول الشركة ومواردها إلا للأغراض التجارية المشروعة. ويُحظر استخدام أصول الشركة على نحو غير سليم أو غير مرخّص.

حقوق الملكية وسرية المعلومات، والأفكار والملكية الفكرية

قد تراجع قدرتنا التنافسية بسهولة إذا تمكّن الآخرون من الوصول إلى معلوماتنا مسجلة الملكية، أو أفكارنا الإبداعية، أو ملكيتنا الفكرية، واستخدموها لتطوير منتجات تنافسية أو اكتساب مكانة لدى عملائنا. ويجب أن تخضع هذه الأصول غير الملموسة للإدارة والحماية بصورة ملائمة. من الضروري لك أن تتفهم، كجزء من وظيفتك، ما للمعلومات والمواد الموجودة بمحيط عمل Avient من سرية وطبيعية ذات حساسية عالية. ومن مصلحتك الشخصية، كما أنه من مسؤوليتك، ضمان عدم إفشاء معلومات الشركة القيّمة للآخرين ما لم تكن مُخوّلًا للقيام بذلك. تأكد من أن الأشخاص الذين يطلبون هذه المعلومات مُخوّلين للاطلاع عليها قبل تقديمها لهم.

فأحيانًا ما يكون لدى Avient معلومات سرية يعهد بها العملاء، والبائعون، وغيرهم من شركاء العمل إلينا. حيث تشمل هذه المعلومات معلومات عن ما يقومون به من عمليات، وأنشطة، وأعمال، علاوة على ما لديهم من معلومات مسجّلة الملكية. ولكي تُحقّق Avient التطور والنجاح، يجب الحفاظ على سرية هذه المعلومات والحساسة والمسجلة الملكية وحمايتها من قبل كافة الشركاء.

يتعين بذل أقصى جهد ممكن للحفاظ على سرية المعلومات السرية والمسجلة الملكية لـ Avient، ومن تتعامل معهم من عملاء وبائعين. تأكد من أن الأشخاص الذين يطلبون هذه المعلومات — بما فيهم الشركاء الآخرين لـ Avient — مُخوّلين للاطلاع عليها قبل تقديمها لهم، وأن أي موافقة لازمة في هذا الشأن قد تم التوقيع عليها، وأنك تتقيد في ذلك بأحكام أي اتفاقية سارية في هذا الشأن.

يجب إيلاء درجة الاهتمام ذاتها الممنوحة للأصول القيمة الأخرى عند التخطيط لحقوق الملكية الفكرية، بما فيها براءات الاختراع، والعلامات التجارية، وحقوق الطبع، والأسرار التجارية، والخبرات الفنية وإدارتها. وسيتم تحديد المفاهيم والأفكار الجديدة لأغراض التطوير والحماية، على النحو المناسب، بما يدعم أهداف الشركة طويلة المدى وقصيرة المدى. ويمكنك عرض أفكارك، عند اللزوم، على إدارة الشؤون القانونية المختصة بحماية براءات الاختراع، وحقوق الطبع والأسرار التجارية لشركة Avient.

حماية الخصوصية، والمعلومات الشخصية، والبيانات

تحظى الخصوصية الشخصية لدينا جميعًا بأهمية كبرى. فلا يوجد أحد لا يزعج من اختراق مساحته الشخصية بشكل غير مبرّر. ومن ثم، من الضروري أن نحترم الخصوصية الشخصية وأن نمتنع عن التدخل فيها بشكل غير مبرّر.

حيث تقع على عاتقنا جميعًا مسؤولية حماية المعلومات الشخصية لزملاء العمل، والعملاء، وغيرهم ممن نتعامل معهم. حيث ننتظر منك فهم واتباع القوانين، والسياسات، والإجراءات التي تسري على التعامل مع المعلومات الشخصية. وهذا يشمل كيفية جمعك لهذه المعلومات الشخصية، أو استخدامها، أو الاحتفاظ بها، أو مشاركتها، أو حفظها، أو حذفها، أو التصرف فيها. وإذا علمت بأي خرق أممي من شأنه تمكين أي شخص غير مُصرّح له من الوصول إلى المعلومات الشخصية، فأبلغ مسؤول الموارد البشرية أو موظف الأخلاقيات بالشركة بهذا الأمر فورًا.

في عامت جال تاك بش ل و ي عامت جال ل صاوت ل لئاس و

تُسلّم Avient بما قد يكون لوسائل/شبكات التواصل الاجتماعي من قيمة على الجانب المهني. عند استخدام وسائل/شبكات التواصل الاجتماعي، يتعين عليك أن تتحلّى بالتفكير السليم والحد من التعرض للمخاطر الأمنية والقانونية الفعلية أو المحتملة. ويُتوقَّع منك أن تتفهم وتتبع توجيهات الشركة عند التعامل مع وسائل/شبكات التواصل الاجتماعي، سواء كان ذلك لأغراض العمل أو الاستخدام الشخصي، علاوة على استخدامها بما يشمل معلومات ذات صلة Avient أو مراسلاتها، أو تخص مسؤوليات الموظفين تجاه الشركة.

رشن ل قوق ح و تاي ج مر ب ل صي خ ارت ، ي ب و س ا ل ن م أ ل

بالنسبة لصور المعلومات الأخرى التي تُمَثَّل لأهمية لعمليات Avient، يتعين عليك التزام الدقة في حماية المعلومات الموجودة على جهاز الحاسوب أو المُسجَّلة على وسائل التخزين المتنوعة من أي عملية نسخ، أو تعديل، أو إفشاء، أو إتلاف عرضية أو غير مُرخصة. كما يتعين عليك حماية وإدارة برامجنا وحقوق ملكيتنا الفكرية.

وبالمثل، يجب أن تتوافق كل البرامج المُستخدمة على أجهزتنا الحاسوبية مع الالتزامات التعاقدية لشركة Avient، بما فيها قوانين حقوق النشر، وشروط تراخيص البرمجيات المناسبة. لا يحق لك نسخ البرامج أو تثبيتها على أجهزة حاسوب أخرى، حيث يُعد هذا إخلالاً بأحكام اتفاقيات الترخيص خاصتنا. كما يُحظر عليك تزويد أي شخص ببرامجنا لاستخدامها خارج الشركة.

بالنسبة للمواد الخارجية الأخرى المشمولة بحقوق النشر، كالمجلات، والكتب، والمنشورات، فلا مانع من نسخها للاستخدام، فقط بشرط الحصول على إذن من مالك حق النشر.

ل واد ت ل و في ل خ اد ل ت ا م و ل ع م ل

قد تُتاح لك الفرصة في Avient للاطلاع على معلومات جوهرية تخص الشركة أو أي شركة أخرى تربطنا بها تعاملات تجارية لم يتم الإفصاح عنها للعامة. وإذا سعى أي فرد (مدير، أو موظف، أو شريك) إلى التكبُّب من نشر المعلومات الجوهرية التي لا يجب إفشاؤها، والخاصة بشركة Avient أو أي شركة تربطنا بها تعاملات تجارية، فقد ارتكب فعلاً غير قانوني يُنافي سياستنا. وتُعتبر المعلومات جوهرية إذا كان من شأنها أن تؤثر على قرار المستثمر بشأن الشراء، أو البيع، أو حيازة أسهم في الشركة. اتبع هاتين القاعدتين البسيطتين:

1. لا تستخدم معلومات جوهرية غير مخصصة للعامة لتحقيق مكاسب شخصية.
2. تجنّب نقل هذه المعلومات لشخص آخر لا حاجة له لمعرفة هذه المعلومات في إطار عمله لدى Avient.

كقاعدة عامة، إذا كان ثمة شيء من شأنه أن يؤثر على رغبتك في تداول الأسهم أو غيرها من الأوراق المالية، فمن المحتمل أن تكون هذه المعلومات جوهرية. وإذا لم تكن متأكدًا بشأن ما لديك من معلومات، هل هي معلومات جوهرية غير مخصصة للعامة أم لا، ينبغي لك الاتصال بإدارة الشؤون القانونية للتوضيح قبل استخدام هذه المعلومات أو نقلها للآخرين.

هل تعلم؟

- المعلومات الشخصية هي أي معلومات يمكن استخدامها للتعرف على هوية شخص ما، على سبيل المثال:
- أرقام بطاقات الهوية التي تُصدرها الحكومة، كأرقام بطاقات الضمان الاجتماعي وأرقام بطاقات التأمين الوطني
- المعلومات الخاصة بالتعويض
- السجل الطبي
- سجلات الأداء
- العناوين وأرقام الهاتف الشخصية

ي ن و ر ت ك ل ل د ي ر ب ل و ت ن ر ت ن إ ل ة ك ب ش م ا د خ ت س ا

تُمكن Avient موظفينا من الوصول إلى العديد من صور الوسائط الإلكترونية لأغراض الاستخدام التجاري. تُمَثَّل كافة الوسائط والخدمات الإلكترونية المُقدَّمة من قِبَل الشركة ملكية خاصة بالشركة، كما تهدف هذه الملكية إلى تيسير عمل الشركة ودعمه.

في حين يتمثل الغرض الرئيسي للوسائط الإلكترونية في الاستخدام التجاري، فلا مانع من استخدام الأنظمة بشكل محدود ومتفرّق لأغراض شخصية. ومع ذلك، يُتوقَّع من الشركاء إظهار روح المسؤولية حيال ذلك وعدم إساءة استخدام هذه الميزة.

ولا يمكن استخدام نظام رسائلنا ومواردنا الإلكترونية لنقل أي مراسلات، أو استرجاعها، أو تخزينها عن عمد، حيث تنطوي هذه المراسلات على تمييز، أو مضايقة، أو ازدراء لشخص أو مجموعة ما، أو كانت هذه المراسلات ذات محتوى بذيء، أو جنسي ضمني أو إباحي، أو كانت تهدف إلى التشهير بشخص ما أو تهديده، أو كانت غير قانونية أو منافية لسياسة شركة Avient أو مصالحها التجارية.

تستطيع شركة Avient مراقبة الوسائط الإلكترونية لأغراض تحليل التكلفة، وتوزيع الموارد، والإدارة الفنية، وتتبع الشركاء الذين ينتهكون سياسة الشركة أو المتورطين في نشاط غير قانوني، حيث تفعل هذا بصورة منتظمة.

سؤال وجواب

سؤال: أستخدم حاسوبًا محمولًا عندما أسافر لمهمة عمل. ما الاحتياطات التي يتعين عليّ اتخاذها؟

الجواب: حافظ على حاسوبك المحمول آمنًا طوال الوقت. لا تتحقق منه أثناء السفر بالطائرة ولا تتركه في مكان غير آمن. توجّه الحذر أثناء تعاملك مع مستندات حساسة. تجنّب العمل في الأماكن العامة حيث يمكن للغير رؤية شاشتك. عندما تسافر إلى دولة أخرى، تأكد من فريق أمن تكنولوجيا المعلومات أو إدارة الشؤون القانونية لدى Avient بشأن ما إذا كنت بحاجة إلى اتخاذ مزيد من الاحتياطات.

التحقيقات والاستفسارات الحكومية

قد تتلقى الشركة، من وقت لآخر، استفسارًا من وكالة أو هيئة حكومية. وقد يتضمن هذا طلبات للحصول على معلومات، أو إخطار تحقيق، أو مذكرة استدعاء. وإذا حدث هذا، فمن الضروري أن نتعاون بشكل كامل وأن نستجيب لهذا الأمر بطريقة منظمة.

إذا تلقيتَ تحقيقًا حكوميًا خارج الإطار المعتاد لوظيفتك، فينبغي لك الاتصال بإدارة الشؤون القانونية في أقرب وقت ممكن. وفي جميع الحالات، يتعين علينا ضمان دقة ومصداقية المعلومات التي نقدمها استجابةً لهذه التحقيقات.



هل تعلم؟

“المعلومات الجوهرية غير المخصصة للعامة” هي أي معلومات لا يشك الشخص العاقل في أهميتها في اتخاذ قرار استثماري لا يجب إفشاؤه للعامة. ومن بعض الأمثلة على ذلك:

- الإيرادات أو التقديرات أو غيرها من المعلومات المالية قبل نشرها للعامة
- التغيرات الجوهرية في مستويات العمليات
- النقاشات المتعلقة بالمعاملات المالية الكبرى بما فيها عمليات الشراء، والمؤسسات المشتركة أو الإنفاق
- المعلومات المتعلقة بوضعنا الاقتصادي، وتوقعاتنا أو خططنا، وبرامج التسويق والمبيعات، علاوة على معلومات البحث والتطوير
- ما يحدث من تغيرات في الإدارة العليا، والتي لم تُعلن بعد للعامة
- المكافآت أو المشطوبات بالعقود الرئيسية المبرمة مع العملاء أو الموردین
- المنتجات، أو الخدمات، أو العمليات المُعلّقة أو الجديدة
- الإجراءات التنظيمية، والتحقيقات الحكومية، والمنازعات القضائية ذات الصلة بالشركة وما يعترئها من مستجدات.

المساهمات والأنشطة السياسية/والمساهمات الخيرية

تحثك Avient على البقاء على علمٍ بالقضايا المهمة، للتصويت والمشاركة في العملية السياسية. ومع ذلك، بخلاف حصولنا على موافقة القانون وموافقة قسم الاتصالات بالشركة، فلا توجد شركة يمكن استخدام أموالها ومواردها لتقديم، بشكل مباشر أو غير مباشر، إسهامات للمرشحين السياسيين أو الأحزاب السياسية، أو التماس هذه الإسهامات منهم. علاوةً على هذا، لا تقوم Avient بطلب أي تبرع سياسي أو حملة تبرع من شركائها بطريقة يشعر معها الشريك بأنه مُجبرٌ أو مُلزمٌ بالمساهمة، أو يُتوقع منه ذلك.

وللشركة أن تختار تقديم المساهمات الخيرية لمنظمات غير ربحية معينة، الأمر الذي يجب أن يخضع لموافقة قسم الاتصالات بالشركة. بالإضافة إلى ذلك، يُحظر تقديم المساهمات الخيرية لمنظمات غير ربحية من المعروف عنها اللجوء للتمييز بناء على العرق، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو السن، أو اللون، أو الدين، أو الأصل الوطني، أو الإعاقة، أو المعلومات الجينية، أو حالة المحارب القديم الخاضع للحماية، أو التصنيفات الأخرى المحمية قانونًا.

أحيانًا، يكون من مصلحة مساهمي شركة Avient اتخاذ موقف بشأن السياسة العامة. وفي هذه الحالات، يمكن استخدام أموال Avient ومواردها فقط بما يسمح به القانون وبعد الحصول على الموافقات اللازمة.

النزاهة في عملنا

من الضروري أن تحافظ Avient على ما تحظى به من معايير أخلاقية عالية في كل تعاملاتنا التجارية، بما في ذلك العلاقات التي تربطها بالعملاء والبائعين. حيث تقوم العلاقات التجارية على أساس من الممارسات الأخلاقية مدعومة بالثقة والاحترام المتبادلين. كما نأمل، في Avient، بناء هذه العلاقات حيث تُمثل مصلحة طويلة المدى لشركتنا إضافةً إلى العملاء والبائعين الذين تربطنا بهم علاقة تجارية. ومثل نزاهتنا الشخصية الركيزة التي تقوم عليها سمعتنا، حيث تقوم المصادقية على النزاهة.

ل تعلم؟

"الرشوة" هي أي عرض أو استلام أي شيء ذي قيمة (بغض النظر عن صغر حجمه) بهدف التأثير غير السليم على قرار تجاري أو تحقيق مكسب تجاري. ولا يقتصر هذا الأمر على المبالغ النقدية فحسب. قد تشمل الرشوة ما يلي:

- الهدايا، لا سيما الغالية منها
- وسائل الترفيه، والاستضافة، والسفر، حيث لا تقوم على غرض تجاري واضح أو أنها تتجاوز الاحتياجات التجارية المعقولة
- الخدمات الشخصية، والهدايا أو القروض
- المساهمات الخيرية أو السياسية
- المبالغ المالية أو المزايا أو الخدمات التي تُقدّم إلى أفراد عائلة أحد الأشخاص
- تقديم مبالغ مالية أو مزايا أو خدمات، بما فيها العمولات، إلى "المُسَهِّل"، بما في ذلك العمولات

تذكّر أن عرض أو تلقي رشوة أمر غير قانوني في معظم الدول — حتى وإن لم تحدث هذه الصفقة أبدًا.



التعامل العادل

نبيع منتجاتنا على أساس جدارتها. ينبغي أن تستند كل تعاملات البيع مع العملاء إلى سعر، وشروط، وجودة المنتج والخدمة المقدّمة. كما أن الأنشطة غير الشريفة، وغير الأخلاقية أو غير القانونية ليست منهجنا لتحقيق مكسب تجاري. ومن حق عملائنا الحصول على معلومات دقيقة. إذ أننا لا نستخدم أبدًا معلومات زائفة أو مضللة لتسويق منتجاتنا.

حيث ننتقي مورديننا استنادًا إلى معايير موضوعية، كالجودة، والخدمة، والسعر علاوة على المنافع التجارية التي تعود على Avient وعملائها. كما يتعين علينا عدم استغلال مناصبنا في شركة Avient لتحقيق مكاسب شخصية من الموردين الحاليين أو المُحتملين. حيث نراعي النزاهة والمهنية في التعامل مع مورديننا.

الرشاوى والعمولات

من غير المقبول تحت أي ظرف عرض، أو تقديم، أو تلقي، أو طلب أي شكل من أشكال الرشاوى، أو العمولات، أو الحوافز. ويسري هذا المبدأ على أي نشاط تجاري في أي مكان بالعالم، بما في ذلك الدول التي تُعتبر فيها هذه الممارسات "الطريقة المتبعة لتسيير الأعمال". ويسري هذا على تعاملاتنا التجارية بالإضافة إلى تعاملاتنا مع الحكومة والمسؤولين الحكوميين. وإذا لم تكن متأكدًا بشأن ما إذا كنت تتعامل مع "مسؤول حكومي"، فانصل بإدارة الشؤون القانونية للإرشاد. قد تتسبب الرشاوى والعمولات في التعرض لمحاكمات جنائية بموجب بعض القوانين، مثل قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة (FCPA) الأمريكي وقانون الرشوة البريطاني اللذان يسيريان على جميع أعمالنا العالمية.

تحظر Avient دفع مبالغ مالية بهدف تسريع الإجراءات الحكومية الروتينية، كتسريع عملية الشحن الجمركي أو تركيب هاتف، ما لم تخضع لموافقة مسؤول الأخلاقيات أو إدارة الشؤون القانونية بالشركة. علاوةً على هذا، يجب تدوين هذه المبالغ بدقة وبصورة كاملة في سجلات الحسابات كنفقات تجارية.

لا تسعى Avient إلى الامتثال لقوانين الرشاوى والعمولات السارية فحسب، بل إلى وضع معايير تتعدى المتطلبات القانونية. ومن ثم، لا يُسمح بالتعامل بالرشاوى والعمولات، حتى في الدول التي قد يكون فيها هذا الأمر قانونيًا.

الوكلاء والمستشارون

في الوقت ذاته، فإننا شركة شديدة التنافس تسعى إلى التميز في هذا المجال. وهذا يعني أننا بحاجة إلى تقييم منتجاتنا، وعملياتنا، وخدماتنا باستمرار لتتفوق على منافسينا. وبذلك، فإننا سنقوم بجمع المعلومات الفنية بخصوص التكلفة، والمنتج، والسوق وغيرها من المعلومات ذات الصلة بالأسواق ومنافسينا بطريقة قانونية وأخلاقية من خلال المعلومات المتاحة للعمامة، ومن خلال العملاء، وإجراء التحليلات والاستقصاءات، ورصد الملاحظات.

الهيا والامتضافة

يتعين أن تكون القرارات التي تتعلق سواء بتقديم أو قبول الهيا أو (هما في ذلك الوجبات، ووسائل الترفيه، ورحلات السفر) خاضعة لحسن التميز والاعتدال.

يُعد الهدف من منح هيا العمل أو توفير الامتضافة هو خلق جو من الود لـ Avient — ليس أكثر. تُعد محاولة التأثير على الآخرين استناداً إلى الهيا الشخصية أو الترفيه غير مشروعة، وغير مقبولة، وفي بعض الحالات غير مشروعة قانونياً. وبُناءً على هذا لا يتعين على أي شخص يعمل بالنيابة عن Avient أن يقدم الهيا أو الضيافة التي يمكن تفسيرها منطقياً على أنها محاولة للتأثير بصورة غير لائقة على المستلم في علاقته مع Avient. توخَّ الحذر بشكل خاص عند قبول الهيا أو الضيافة من الموردين وتقديم أي شيء قِيم لأي شخص قد يكون مسؤولاً حكومياً أو عمومياً.

كما يُحظر قبول الهيا التي يمكن تفسيرها على أساس أنها تنطوي على إمكانات التأثير بصورة غير لائقة على قراراتك. وبوجه عام، ينبغي رفض أي هيا تتجاوز قيمتها ١٠٠ دولار أمريكي أو كونها لا تتناسب مع التقليد المحلي. نحن بحاجة للتدرب على حسن التمييز في هذ المجال.

يُسمح بالهيا إذا كان يُضفي عليها طابع ترويجي وأنها تتناسب مع مستوى الحدث. ويُسمح لها من خلال السياسات الخاصة بكافة الأطراف والقانون الواجب التنفيذ وتتناسب مع الاستخدام المحلي. في أي حال يجوز إعطاء أو قبول أموال نقدية أو ما يساويها (على سبيل المثال الهيا).

إذا كان لا يمكنك رفض هيا ما بمهارة دون المخاطرة بإلحاق الضرر إلى علاقة العمل التجارية، يجوز لك قبول الهيا وبعد ذلك تسليمها على الفور إلى المستشار العام للتخلص منها.

كقاعدة عامة يُعد تقديم أو قبول الوجبات، أو وسائل ترفيهية، أو رحلات سفر أمور مسموح بها إذا كان الهدف منها هو تلبية الاختبار التالي:

- إذا كانت هذه المناسبة تخدم بالضرورة غرضاً تجارياً؛
- إذا كان يصطحب شريك Avient العميل أو المورد؛ و
- إذا كانت تتناسب الوجبات، ووسائل الترفيه، ورحلة السفر مع الحدث.

عند اتخاذ قرار بشأن قبول أو تقديم وجبات، أو وسائل ترفيه، أو رحلات سفر، ضع في الاعتبار التكرار والقيمة. علاوةً على ذلك، لا تُقدّم أو تقبل هذه الأشياء إذا كان القيام بذلك غير مشروعة قانونياً أو إذا كان شأن القيام بذلك أن يخرق عمداً المبادئ الخاصة برب عمل الطرف الآخر.

يتعين علينا التأكد من أن الوكلاء، والمستشارين، وغيرهم من المدوبين الذين يتصرفون بالنيابة عن Avient غير متورطين في عرض أو تلقّي رشوى، أو عمولات، أو غيرها من السلوكيات غير القانونية أو غير الأخلاقية. كما أننا لا نسمح لوكلائنا أو مستشارينا بالدخول في أي عملية تجارية محظورة من قبل المدونة. ويجب توثيق كل الإجراءات المتبعة مع الوكلاء والمستشارين كتابياً بما يتماشى مع معاييرنا الأخلاقية والمتطلبات القانونية والمحاسبية، كما يجب أن تخضع للموافقة بما يتماشى مع سياستنا لتفويض الصلاحيات. ولا يمكن دفع أي مبالغ مالية بالنيابة عن الشركة نيئة استخدام أي جزء من هذا المبلغ لأي غرض بخلاف ما ورد في الوثائق ذات الصلة بهذا المبلغ.

نتوقع من الوكلاء والمستشارين الذين يُباشرون الأعمال التجارية بالنيابة عن Avient الالتزام بالمدونة. إذ يتعين عليهم عدم عرض، أو تقديم، أو قبول، أو طلب أي شكل من أشكال الرشوة أو العمولات وعدم التورط في أي سلوكيات غير قانونية أو غير أخلاقية أخرى.

ويتعين على شركاء Avient ووكلاء التشغيل، والمستشارين لديها بذل العناية الواجبة لضمان عدم تورط ووكلائنا أو شركائنا في تقديم أو تلقّي رشوى أو عمولات.

تُمثل نزاهة العمل المعيار الرئيسي لانتقاء هؤلاء الذين يُمثلون Avient والاحتفاظ بهم.

المنافسة

تسعى Avient جاهدةً إلى اتباع ممارسات تجارية تستند إلى أفضل المنتجات والخدمات، وأفضل أداء. إذ نراعي في عملنا الامتثال للقوانين الموضوعة لتشجيع المنافسة القوية المُسَمِّة بالنزاهة.

نتوقع منك الإحاطة بقوانين المنافسة واتباعها، تلك القوانين التي تنطبق على عملك بالشركة. كما أننا لن نكون جزءاً من الأنشطة أو الممارسات المانعة للمنافسة التي تتنافى مع قوانين المنافسة، بما في ذلك القوانين التي تُنظّم ما يلي:

- تثبيت الأسعار، تقييد الإنتاج، التواطؤ لتقاسم العملاء أو الأسواق، مقاطعات الموردين أو العملاء.
- التحكم في تحديد أسعار إعادة البيع للموزعين والتجار.
- الادعاء الكاذب بشأن الخدمات ذات الصلة بالمنتجات.

تُجري Avient مقارنات عادلة ومستندة إلى الحقائق فيما يتعلق بأداء المنتج. إذ لا نحط من قدر منافسينا، أو منتجاتهم، أو أسعارهم.

يتعين عليك عدم استخدام وسائل غير سليمة لجمع معلومات عن المنافسين. فمن البديهي أن تكون هذه الوسائل غير السليمة كالسرقة والدخول غير القانوني غير مسموحة. علاوةً على هذا، يتعين عليك تجنب الكذب على المنافسين بادعاء كونك مستشاراً أو عميلاً على سبيل المثال. كما أنه لا يحق لك طلب معلومات سرية من أي موظف حالي أو سابق لدى أحد المنافسين، سواءً أكان هذا الموظف ينوي الإفصاح عن هذه المعلومات السرية أم لا.

- عندما تقوم بالتوظيف، أو الإشراف، أو يكون لديك خط مباشر أو غير مباشر للإبلاغ عن أحد أفراد العائلة، بما فيهم، أهل الزوجة، أو شخصاً ما أقمت معه علاقة رومانسية

عملية الإفصاح

لا يكون تضارب المصالح محدد المعالم وسهل التعرف عليه دائماً، بل يمكن أن ينشأ بنوع من البراءة. أيضاً في كثير من الأحيان يمكن حل مشكلة تضارب المصالح من خلال مناقشة زبينة وصادقة. لذا يتعين عليك القيام بالإفصاح والكشف الفوري عن أي حالات فعلية أو محتملة لحالات تضارب المصالح. يتعين تقديم عمليات الكشف هذه لتسويتها بصورة كتابية إلى المستشار العام أو مسؤول أخلاقيات الشركة. وبوجه عام، يتم التحقق من هذه الحالات بالعمق اللازم لتحديدها إذا كانت تُعَرِّض أو يُحتمل أن تُعَرِّض مصالح Avient للضرر.

تتوقف أعمال Avient على ثقة وإيمان عملائنا وجمهورنا المستمرة بنا. عليك مراجعة إجراءاتك بصورة منتظمة ومحاوالتك في تحديد عملاً إذا كان مراقب موضوعي سيكون لديه أسباب منطقية للإيمان باحتمالية وجود تضارب المصالح. إننا نحمل المسؤولية عن أنفسنا وعن Avient للتأكد من أننا نخلق نوع من تضارب المصالح عن علم أو دون علم نتيجة لإجراءاتنا التي نتخذها. تذكّر أن وجود نوع من تضارب المصالح لا يُعَد بالضرورة تجاوزاً للمدونة ولكنه يُعَد إخفاً في الكشف عنها.

تتعامل ذاتي تتنافر فيه المصلحة والواجب

تتنمي فرص الأعمال التجارية التي تكتشفها في العمل مستخدماً معلومات، أو ممتلكات الشركة، أو وضع الفرد بالشركة إلى الشركة وليس إليك شخصياً. يتعين عليك أن تسعى لتحقيق فرص الأعمال التجارية هذه لتحقيق منفعة الشركة كجزء من وظيفتك. إذا كنت تسعى لتحقيق فرص الأعمال هذه لتحقيق منفعة شخصية أو لمنفعة شخصاً آخر فإنك ستواجه تضارب مباشر مع مصالح الشركة. لا يُسمح بمثل هذا النوع من التعامل الذاتي الذي تتنافر فيه المصلحة والواجب.

التجارة الدولية

يتعين علينا أن نلتزم بالضوابط والقيود المفروضة على استيراد وتصدير منتجاتنا، وخدماتنا، ومعلوماتنا الفنية بما في ذلك قوانين الولايات المتحدة السارية على كافة مواقعنا ومعاملتنا في جميع أنحاء العالم. تنطبق كل هذه القيود الخاصة على المنتجات التي يمكن أن يكون لها تطبيقات استخدام عسكرية أو تطبيقات مزدوجة الاستخدام كما أن هناك عمليات حظر وحصار تجاري مفروض وموجه ضد بعض الدول والكيانات. إذا كنت تمارس نشاطاً تجارياً في بلدان أخرى أو مع أشخاص من دول أخرى، أو كنت تسافر دولياً، فاستشر القسم القانوني في Avient للحصول على إرشادات.

يمكن استخدام المشروبات الكحولية في إطار الترفيه عن العملاء أو خلال الأنشطة الاجتماعية الأخرى. وفي هذه الظروف، تسمح Avient باستخدام المشروبات الكحولية، باعتدال، شريطة ضمان عدم تعريض سلامة العامة والحاضرين للخطر. ويتعين عليك التأكد من استخدام هذه المشروبات الكحولية باعتدال، والتأكد من أن من يقود السيارة ليس شخصاً مُجَلِّلاً.

الإبلاغ عن الهدايا

لتوفير الشفافية فيما يتعلق بالهدايا، ينبغي تصنيف الهدايا المُقدَّمة إلى أطراف ثالثة كـ"هدايا مُقدَّمة إلى أطراف ثالثة" بالاتفاق.

سؤال وجواب

سؤال: كان أحد عملائنا يتسم بولائه لنا في الوقت الذي كنا نعمل فيه على حل مجموعة من المشكلات. والآن بعد ما تم حل هذه المشكلات، هل يمكنني إرسال سلة هدايا مملوءة بالفاكهة، والشوكولاتة، وبطاقة هدية تبلغ قيمتها ٥٠ دولاراً كتعبير عن امتناني؟

الجواب: يمكن الموافقة على تقديم سلة هدية من الفاكهة أو الشوكولاتة إلى جهة (وليس إلى شخص بعينه)، ولكن لا ينطبق ذلك على الأموال النقدية (والتي تشتمل على بطاقات الهدايا). من الأفضل مراجعة سياسات Avient الخاصة بالهدايا ومناقشة الفكرة مع مدير عملك أو التعاون مع مسؤول الأخلاقيات قبل إرسال أي شيء.

تضارب المصالح

من الأهمية بمكان أن يكون لدى كل موظفي Avient مصالح خارج مكان العمل. وفي الوقت ذاته، نلتزم جميعاً بالعمل على تحقيق أفضل المصالح لشركة Avient في كل الأوقات. يتعين عليك ألا تسمح لمصالحك الشخصية بأن تتضارب أو أن يبدو عليها التضارب مع مصالح الشركة أو مصالح عملائنا. إذ قد يُمَثَّل مجرد وجود نوع من التضارب إساءة إلى سمعتنا بصفته تضارب فعلي.

وقد تنشأ بعض تضاربات المصالح الأكثر شيوعاً، عندما:

- تشارك في الأنشطة التي من شأنها منافسة مصالح شركتنا أو التي يظهر فيها تنافس تجاه مصالح شركتنا
- تستلم أي إعانات شخصية أو مالية من شركة ما تسعى لمزاولة الأعمال معنا، أو شركة منافسة، أو أن يكون لك مصلحة شخصية فيها، أو العمل لديها، أو تقديم خدمات لها
- تدع قرارات عملك متأثرة، أو أن يظهر عليها نوع من التأثير من خلال مصالح شخصية أو عائلية أو صداقات — على سبيل المثال، حيثما تكون أنشطة أعمالك التجارية، أو فرد من عائلتك يمتلك أو يسعى إلى مزاولة الأعمال مع

Avient

- عندما تقوم بأداء عمل خارجي (بما في ذلك، خدمة مجلس الإدارة) والذي تؤثر سلباً على أداء وظيفتك أو مصالحك تجاه مسؤولياتك في Avient
- عندما تستخدم ممتلكات، أو معلومات، أو موارد الشركة لمنفعة شخصية أو لمنفعة الآخرين

المسؤولية الاجتماعية بالشركة

الاستدامة

يستلزم ضمان سلامة الجميع شعورًا داخليًا بالوعي والانتباه للتفاصيل. وتأتي تنمية الوعي بقواعد السلامة من خلال قبولنا المسؤولية الخاصة بالسلامة مع توجيه الوظيفي المناسب، والتدريب، والتعرف والإبلاغ على المخاطر المرتبطة مع كل حالة عمل.

كما تُعد إدارة عملياتنا على نحو فعال عاملاً مهمًا للحفاظ على نزاهة عملياتنا. وسيتم توفير جميع المعدات، والأدوات، والتقنيات، والإجراءات، والتدريب اللازمين لمساعدتك في تشغيل عملياتنا وتنفيذ كل مهمة بأمان.

ومن المهم بنفس القدر منع حدوث أي إصابات خارج العمل. كما أننا نشجعك أنت وأفراد عائلتك على استخدام مبادئ السلامة ذاتها لمنع وقوع أي إصابات في المنزل أثناء السفر وفي جميع الأنشطة.

فالعمل والمعيشة بأمان هما أسلوب حياتنا. فلننا نرغب في أن تبقى أنت وعائلتك بصحة جيدة وأمان.

سؤال وجواب

سؤال: طلب مني مشرفي المباشر اتباع إجراء جديد للتخلص من النفايات إلا أنني غير متأكد من أن هذا الأمر آمنًا أو حتى قانونيًا. ما الذي يجب علي فعله؟

الجواب: لا تدع أي مجال للتخمين لديك عندما تتعامل مع الإجراءات البيئية. تحقق مع مشرفك المباشر للتأكد من فهمك للطلب. إذا كنت لا تزال لديك مخاوف، فاتصل بالإدارة المحلية أو أي من الموارد المدرجة في المدونة.

سلامة المنتج والخدمة

يُعد من الأهمية بمكان أن تقدم Avient منتجات وخدمات آمنة من شأنها أن تعمل على الحفاظ على ثقة عملائنا، والقيام بمسؤولياتنا تجاه الجمهور والحفاظ على وضع تنافسي في سوق العمل. تُعد منتجاتنا مصممة، ومُنْتَجَة، ومزودة بالخدمات وفقًا للمعايير الداخلية والالتزام باللوائح الخارجية، ومعايير هيئات الاعتماد المناسبة وأي التزامات تعاقدية واجبة التطبيق.

احترام حقوق الإنسان

تحتزم شركة Avient كرامة الأفراد وتؤيد فكرة أن حقوق الإنسان الأساسية تُعد قيمة أساسية لنشاط عملنا التجاري. وتحقيقًا لهذه الغاية، فإننا نحظر استخدام أي شكل من أشكال عمالة الأطفال فيما يتعلق بنشاط Avient التجاري ونُعرف عمالة الأطفال بوصفها خدمات يقدمها أي فرد تحت سن ١٦ عامًا وإن كان النظام القانوني المحلي أكثر تقييدًا من سياستنا، فسوف نلتزم بهذا النظام القانوني الأكثر تقييدًا. إضافةً إلى ذلك، فإن Avient تحظر أي شكل من أشكال العمل القسري أو الإتجار بالبشر فيما يخص نشاط Avient التجاري كما نتوقع من مورديننا، ووكلائنا، وموزعيننا حظر ذلك. كما أننا نسعى إلى الاستعانة بشركاء سلسلة التوريد الذين من شأن مصادريهم وعملياتهم المملوكة لهم أن تحترم حقوق الإنسان الأساسية، وأن تجارتهم لا تُسبب انتهاكات لحقوق الإنسان سواءً أكان ذلك بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة أينما كانوا.

لا يُعتبر الموظفون والعملاء، والموردون وحدهم أصحاب المصلحة في شركة Avient. تتأثر الدول والمجتمعات التي نعمل بها وكذلك العالم بأسره بعملياتنا، ومنتجاتنا، وموظفينا. يتطلب اتساع نطاق عملياتنا وتأثيرها إلى جانب معاييرنا الأخلاقية العليا السعي إلى تحقيق حلول تتسم بدرجة عالية من الاستدامة التي تصمد أمام اختبار الزمن.

إننا نحصر على الالتزام بالحفاظ على معيار واحد ثابت فيما يخص السلوك الأخلاقي على الصعيد العالمي في الوقت الذي نحترم فيه الممارسات الثقافية والتجارية لكل دولة ومجتمع نتعامل معه.

نسعى في Avient جاهدين لإنشاء مؤسسة مستدامة من الطراز العالمي، من خلال إدارة الأعمال بطريقة تُلبي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على القيام بالمثل. يرد هذه الالتزام في الطريقة التي نتعرف من خلالها على الاستدامة: الأشخاص، والمنتجات، والكوكب، والأداء. هناك ملخص مفصل مساهماتنا في كلٍ منها في تقرير الاستدامة الخاص بنا والمتاح على Avient.com/sustainability. وبصفتنا شركة الرعاية المسؤولة* لمجلس الكيمياء الأمريكي وعضو مؤسس في اتحاد القضاء على النفايات البلاستيكية، فإننا ملتزمون بتعهدنا أيضًا عن طريق علامتنا البارزة بتجنب المفاجآت (No Surprises PledgeSM) وعود الاستدامة الخاصة بنا كما أننا نتمسك بهذه المبادئ عن طريق إحياء القيم الشخصية المتمثلة في النزاهة، والأمانة، والاحترام.

تقوم Avient وموظفينا بوضع معايير السلامة أولاً والمساهمة في تحسين المجتمعات التي نعمل فيها. تعمل الشركة على حث الأشخاص للمشاركة في الأنشطة المجتمعية والأعمال الخيرية التي يختارونها لدعم مجتمعاتهم.

تعمل Avient باستمرار على الارتقاء بعمليات أنشطة أعمالنا التجارية والتعاون مع عملائنا، ومورديننا، وشركاء سلسلة التوريد لتكون مشرفة على البيئة، وتحجيم الآثار البيئية وتحقيق أقصى حد من جهودنا للحفاظ على موارد الأرض.

لا يُعد السعي وراء تحقيق الحلول المستدامة هو العمل المناسب الوحيد الذي نقوم به من أجل البيئة؛ كما أنه يُعد العمل المناسب لشركائنا، وعملائنا، وجيراننا، ومساهمينا، ونشاطنا التجاري.

السلامة، والصحة، والبيئة

تمارس Avient أنشطة عملها دون إلحاق أي ضرر بالعملاء، أو البيئة، أو الجمهور بطريقة توفر بيئة عمل آمنة وصحية للشركاء والأطراف المتعاقدة.

تنظر Avient في ظروف العمل الصحية والأمنة، ومنع أي إصابات وحوادث بيئية والتي تُمثل عاملاً حاسماً بالنسبة لنجاح العمل التجاري. ليس غريبًا لتوقعاتنا ومعاييرنا المطبقة أن تتجاوز الشروط القانونية. وبناءً على هذا، فإن الهدف من سياسات الصحة والسلامة التي تسري على جميع موظفي Avient هو حماية صحة ورفاهية كل شخص أثناء العمل. ومنح الأولوية القصوى للقضاء على المخاطر، والإصابات، وتحقيق درجة من التميز فيما يخص السلامة والإشراف البيئي.

التزام مشترك

إن القيام بالأعمال التجارية بنزاهة يتطلب التزامنا جميعاً في Avient بالعمل معاً كفريق واحد. من الأهمية بمكان أن نتعامل جميعاً مع أعلى المعايير الأخلاقية. يمكن لكل منا أن يقوم بأداء مسؤولياتنا باتباع الممارسات المنصوص عليها في المدونة وعن طريق:

- وضع سلوك يتماشى مع قيم شركة Avient.
- تقديم تقييم يتسم بالصراحة والوضوح فيما يخص عوامل المخاوف أو المجالات التي يمكن أن يكون لديك تساؤلات بشأنها.

لقد تم وضع هذه المدونة في إطار قيم Avient. ويُقصد بذلك تقديم إرشادات إلى جميع موظفي Avient، إلا أن ذلك لا يتناول كل المعضلات أو القضايا الأخلاقية. وليس بإمكان أي وثيقة أن تتناول جميع الحالات الممكنة. وإن كنت غير متأكد بشأن ما تقوم به، فعليك بطرح الأسئلة ومواصلة السؤال حتى تُكُن مُطمئنًا بأنك تؤدي العمل المناسب. اطلب من المشرف عليك أو بعض الأشخاص من ذوي الخبرة إسداء المشورة. ولكن قبل كل شيء، عليك أن تسأل!



انتاسايس لوج

يمكنك الحصول على سياسة محددة ومعلومات الاتصال على موقعنا على الإنترنت، السلسلة في القسم: الأشخاص والإدارات، الأخلاقيات وسياسات الشركة أو من المشرف عليك أو مدير.

لا تاملوا وتايخال أل دراوم — ةيخال ادلا لاصتالا تاهج

للاطلاع على المزيد من المعلومات حول المدونة أو توقعاتنا، اتصل بالموارد التالية مباشرة:

- المشرف عليك أو أي مدير في Avient
- ممثل الموارد البشرية أو إدارة الموارد البشرية
- مسؤول أخلاقيات الشركة
- أي عضو من أعضاء إدارة الشؤون القانونية
- الوظيفة التي تتمتع بقدر مناسب من الخبرة (على سبيل المثال، الشؤون المالية للشركة، ومراجع الحسابات الداخلية، وقسم التوريد)

تايخال أل نخال طخال

اتصل أو استخدم الخط الساخن للأخلاقيات في حالة:

- إذا احتجت إلى مشورة أو كان لديك سؤال تطرحوه
- إذا كانت لديك رغبة في طرح مشكلة ما أو شاغل يثير قلقك
- إذا طرحت مشكلة أو أمر ما يشغل بالك ولم تكن راضيًا
- إذا لم تكن متأكدًا أين يمكنك التوجه للحصول على المعلومات
- إذا لم تكن شاعرًا بالارتياح من خلال استخدام أحد المصادر الأخرى المدرجة في المدونة

الخط الساخن للأخلاقيات متاح عالميًا بأكثر من ٢٠ لغة على مدار ٢٤ ساعة في اليوم طوال أيام الأسبوع. تجد بعض الدول الأوروبية من الموضوعات التي يمكنك الإبلاغ عنها وقدرتك على الإبلاغ دون الكشف عن الهوية. تستقبل شركة مستقلة جميع التقارير المرسله عبر شبكة الإنترنت والبلاغات الهاتفية عبر الخط الساخن للأخلاقيات، وتبلغ المعلومات إلى مسؤول أخلاقيات الشركة. ستبقى جميع التقارير سرية إلى أقصى حد ممكن.

تايخال أل نخال طخال

<https://www.Avient.com/company/policies-and-governance/ethics-hotline>

تايخال أل نخال طخال فتاه مقرر

1-877-228-5410





www.avient.com

أوروبا

المقر الإقليمي بومرلوتش، لوكسمبورغ
طريق باستون بومرلوتش، لوكسمبورغ 19
L-9638

الهاتف: +352 269 050 35

الفاكس: +352 269 050 45

أمريكا الجنوبية

المقر الإقليمي ساو باولو، البرازيل جادة
فرانسييسكو ناكاساتو، 1700
إتوبيفا، ساو باولو، البرازيل 000-13295

الهاتف: +55 11 4593 9200

آسيا والمحيط الهادئ

المقر الإقليمي بشنغهاي الصين
ف، بلوك سي 200 جينسو رود بودونغ، 2,201206
شنغهاي، الصين

الهاتف: +86 (0) 21 6028 4888

الفاكس: +86 (0) 21 6028 4999

أمريكا الشمالية

المقر العالمي آفون ليك، الولايات المتحدة
الأمريكية
ووكر رود آفون ليك، أوهايو، الولايات 33587
المتحدة 44012

الخط المجاني: +1 866 765 9663

الهاتف: +1 440 930 1000

الفاكس: +1 440 930 3064